

**Перспективный план развития СОШ №32
на 2019-2024 гг.**

№	Основные мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
Изменение школьной инфраструктуры				
1.	Соблюдение гигиенических норм, правила соблюдения защиты от инфоционных заболеваний, САНПИна, температурного режима, нормативов питания учащихся.	Постоянно	Администрация	Сохранение и укрепление здоровья.
2.	Увеличение доли обучающихся, которым надо предоставлять все основные виды современных условий обучения.	В течение периода реализации плана	Администрация школы, учителя-предметники, ,	Повышение качества образования.
3.	Изучение социального заказа родителей.	Ежегодно	Администрация	Корректировка распределения часов внеурочной деятельности на следующий учебный год
4.	Совершенствование системы компьютерного обеспечения деятельности школы.	Постоянно	Учитель информатики, лаборант	Обновление компьютерной программы
5.	Обеспечение эффективных и безопасных условий прибытия учащихся.	Постоянно	Зам. директора по ВР	Сохранение здоровья. Обеспечение посещаемости
6.	Сохранение и развитие инфраструктуры медицинского обслуживания и оздоровления учащихся и педагогов.	Постоянно	Администрация	Оснащение и оборудование медицинского кабинета
7.	Создать безопасные условия образовательного процесса, усовершенствовать процесс работы пропускного режима	Постоянно	Администрация	Выполнение замечаний органов надзора

	СКУДА.			
8	Внедрять современные дизайнерские решения, обеспечивающие комфортную школьную среду.	Постоянно	Администрация, профком	Соответствие учебных кабинетов требованиям ГОС стандарта
Переход на новые стандарты.				
1	Переход на новые образовательные стандарты (5-6 и последующие классы начальной школы).	с 2017 – начальная школа с 2018 – 5,6 классы с 2019 – другие классы	Администрация	Поэтапное введение государственных стандартов образования школы
2	Разработка образовательной программы школы на 2019г - 2024 уч. год и дальнейшая корректировка	В течение реализации плана	Администрация	
3.	Предусмотреть и спланировать внеклассные мероприятия, разнообразить и усовершенствовать формы кружковой работы	В течение реализации проекта	Администрация, руководители МО	Развитие творческих способностей учащихся
4.	Внедрять в УВР исследовательские проекты, творческие занятия с использованием ИКТ.	В течение реализации проекта	Администрация, руководители МО, предметные учителя	Развитие творческих способностей учащихся, формирование ЗУН
5.	Разработать программу психологического сопровождения реализации плана развития школы.	2019-2024	Психолог	Улучшение психологического климата
6.	Создать условия (кадровые, материально-технические и др.) обеспечивающие создание образовательной инфраструктуры в соответствии с требованиями времени.	2019-2024	Администрация	Повышение качества образования

7.	Разработать рабочие программы и календарно – тематические планы по новым курсам и рассмотреть их на методическом совете школы, ШМО, утвердить директором школы.	с 2019 г. ежегодно	Заместитель директора по УВР, учителя – предметники, директор	Обеспечение базового уровня образования.
8.	Организовать разработку и внедрение индивидуальных карт развития ребенка (1, 4, 5 классы).	2019	Психолог, социальный педагог	Совершенствование индивидуальной работы
9.	Приобретение компьютерного оборудования, интерактивной доски.	По мере возможности	Заведующий хозяйством	Совершенствование ИКТ

10.	Использование ИКТ в качестве средств обучения в сочетании с традиционными методами и технологиями.	До окончания плана действия	Учителя-предметники	Формирование ЗУН
11.	Развитие системы оценки качества знаний при переходе из 4 в 5 класс.	2019-2020	Администрация	Повышение объективности оценки качества знаний
12.	Вести мониторинг и комплексную оценку достижений ученика, его компетенций и способностей.	2019-2022	Администрация	Составление портфолио учащихся.
13	Развитие системы индивидуального подхода с учетом возрастных особенностей детей.	Постоянно	Учителя-предметники	Развитие творческих способностей учащихся.

Развитие системы поддержки одаренных детей

1.	Развивать творческую среду для выявления особо одаренных детей.	Постоянно	Заместитель директора по УВР	Программа «Одаренные дети»
2.	Развивать и совершенствовать систему проведения школьных олимпиад.	Постоянно	Администрация, учителя-предметники	Повышения качества знаний
3.	Обеспечивать качественную подготовку и участие учащихся в олимпиадах, конкурсах, интеллектуальных, творческих,	Постоянно	Администрация, учителя-предметники, кл. руководители	Повышение интерес учащихся к школьным

	спортивных мероприятиях школы, района, города.			предметам
4.	Создание условий для самореализации детей в системе внеурочной деятельности.	Постоянно	Педагоги дополнительного образования	Активизация познавательных, творческих способностей
5.	Отработать механизмы учета индивидуальных достижений учащихся, Результаты ОРТ, Алтын Тамга.	2019-2022	ШМО классных руководителей	Создание банка творческих работ учащихся
6.	Выработать целесообразную и эффективную систему поощрений учащихся, добившихся высоких результатов, и их учителей, наставников.	2019-2020	Администрация	Усиление заинтересованности учащихся и педагогов.
7.	Расширить практику проведения предметных недель по всем учебным предметам.	с 2019 г.	Администрация, учителя-предметники	Расширение интереса к школьным предметам.
Развитие системы поддержки детей с ограниченными возможностями здоровья				
1.	Обеспечить успешную социализацию детей с ограниченными возможностями здоровья	постоянно	Администрация, учителя, педагоги дополнительного образования	

Перспективы кадровой и методической работы.				
Совершенствование педагогической деятельности				
1.	Обеспечить соблюдение норм охраны труда и техники безопасности.	Постоянно	Администрация, профком	Сохранение здоровья.
2.	Разработать план повышения квалификации и аттестации педагогов и обеспечить его выполнение. Изучить новые квалификационные требования и характеристики учителей.	2019-2024	Заместитель директора по УВР	Повышение профессионального уровня педагогических кадров.
3.	Разработать и реализовать систему мер по самообразованию работников школы.	Ежегодно	Администрация	Повышение профессионального уровня
5.	Участие педагогов в	В течение	Администрация	Повышение

	профессиональных конкурсах.	периода реализации плана		престижа профессии учителя; моральная и материальная поддержка педагогических работников.
6.	Сформировать банк данных и обобщения передового опыта в методическом кабинете школы, информировать учителей об инновационном опыте.	Постоянно	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО	Расширение возможности для обмена опытом
7.	Моральное и материальное стимулирование труда учителей.	Постоянно	Администрация, профком	Повышение престижа профессии учителя

Совершенствование системы управления школой.

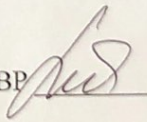
Расширение самостоятельности школы.

1.	Внедрение в практику работы школы проектных и программных методов работы.	Постоянно	Администрация	Совершенствование УВР
2.	Обновить действующую систему контроля, диагностики и анализа учебно-воспитательного процесса.	Ежегодно	Администрация	Совершенствование контроля за УВР
3.	Организация деятельности Методического совета школы.	Ежегодно	Директор	Обеспечение деятельностного подхода в работе Совета.
4.	Разработать механизм привлечения спонсорских, интеллектуальных инвестиций в школу.	В течение реализации плана	Директор	Укрепление материально-технической базы школы.
6.	Совершенствовать использование ИКТ в управленческой деятельности.	Постоянно	Администрация	Обеспечение безбарьерной среды с социумом.

Сохранение и укрепление здоровья школьников

1.	Обеспечить выполнение	Постоянно	Администрация,	Снижение
----	-----------------------	-----------	----------------	----------

	комплексно-целевой программы поддержки и сохранения здоровья детей: Здоровый образ жизни.		преподаватель ОБЖ, медработник школы, учителя физкультуры	процента заболеваемости детей
2.	Проводить комплексное изучение состояния здоровья учащихся школы (углубленный медицинский осмотр).	Ежегодно: сентябрь, май	Администрация	Профилактика хронических заболеваний
3.	Разработать и обеспечить выполнение программы развития спорта в школе.	По мере обеспечения возможности	Администрация, учителя физической культуры	Оснащение спортивного зала спортивным инвентарем
4.	Практиковать проведение Дней Здоровья в школе, занятий, пробуждающих в детях желание заботиться о своем здоровье.	Постоянно	Администрация, учителя физической культуры, кл. руководители.	Система воспитательной деятельности по формированию здорового образа жизни
5.	Организовывать родительские лектории по формированию навыков здорового образа жизни.	Ежегодно	Заместитель директора по УВР, кл. руководители	Повышение информированности родителей о состоянии здоровья детей и факторах, формирующих здоровье школьников
6.	Усовершенствовать кружковые работы по физической культуре, музыкально хореографически	2019-2024	Администрация	Укрепление здоровья учащихся
7.	Совершенствовать систему горячего питания с учетом его сбалансированности.	Постоянно	Повар, медицинский работник	Увеличение доли обучающихся общеобразовательных учреждений, которые получают полноценное горячее питание

Зам.дир УВР  Шабданбекова А.Т.