

# Трудовой договор

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
(место заключения трудового договора)

1. Работодатель

\_\_\_\_\_ (наименование предприятия, учреждения, организации т.д.)

В лице

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество уполномоченного должностного лица работодателя)

И работник

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество работника)

Заклучили настоящий договор о нижеследующем.

2. Работник

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Принимается на работу

\_\_\_\_\_ (наименование структурного подразделения предприятия, цех, отдел и т.д.)

С испытательным

сроком \_\_\_\_\_

На должность

\_\_\_\_\_ (полное наименование должности, профессии, специальности)

Квалификация

\_\_\_\_\_ (разряд, квалификационная категория и др.)

3. Вид трудового договора (нужное подчеркнуть):

- на неопределенный срок (бессрочный),
- на определенный срок,
- на время выполнения определенной работы.

Срок действия трудового договора:

День начала работы \_\_\_\_\_

День окончания работы \_\_\_\_\_

4. Режим работы:

Начало работы \_\_\_\_\_

Перерыв \_\_\_\_\_

Окончание работы \_\_\_\_\_

5. В период действия трудового договора работник обязан соблюдать устав школы и правила внутреннего распорядка

\_\_\_\_\_ (указываются конкретные обязанности работника)

6. В период действия трудового договора работодатель обязан ознакомить работника с коллективным договором,

\_\_\_\_\_ (указываются конкретные обязанности работодателя (организация

\_\_\_\_\_ труда работника, создание условий труда, обеспечение

\_\_\_\_\_ технического оснащения рабочего места и т.д.)

7. Работнику устанавливается заработная плата (должностной оклад, тарифная ставка) в размере \_\_\_\_\_

Выплачиваемая 1 раз месяц до \_\_\_\_\_ каждого месяца.

Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующем у работодателя, или коллективным договором \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (ежемесячно, ежеквартально)

Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения.

8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ рабочих дней согласно коллективному договору.

9. Перевод осуществляется на основании ст. 69 ТК КР.

10. Основания прекращения трудового договора \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (предусмотренные законодательством КР)

11. Особые условия (оплата труда в особых условиях ст. 164)

12. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору.

13. Действие настоящего трудового договора прекращается в соответствии с основаниями, предусмотренными в статьях 79 и 381 ТК КР.

Срочный трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон.

14. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательстве КР (с участием комиссии по трудовым спорам).

15. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируются законодательством КР о труде.

16. Настоящий трудовой договор составлен в 2х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых выдается работнику, другой – работодателю.

Работодатель: \_\_\_\_\_

Работник: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись уполномоченного)

\_\_\_\_\_ (подпись должностного лица работодателя)

(печать)

Адреса сторон: \_\_\_\_\_